

# **Adroddiad Blynyddol Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol 2024-2025**

**Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda**

## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda**

### **Adroddiad Blynyddol Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol**

---

#### **1. Cyflwyniad**

Mae'r adroddiad hwn yn amlinellu'r ymrwymiad a'r camau a gymerwyd gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda (BIPHDd) i gydymffurfio â'r Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol o dan Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023 ers 1af Ebrill 2024.

Mae'r ddyletswydd yn ei gwneud yn ofynnol i gyrrff cyhoeddus ymgysylltu'n ystyrion â chynrychiolwyr y gweithlu a rhanddeiliaid eraill i hyrwyddo gwaith teg, gwella lles, a darparu gwasanaethau cyhoeddus gwell a chyhoeddi Adroddiad Blynyddol i'w gyflwyno i'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol.

Mae'r adroddiad hwn wedi'i baratoi mewn cydweithrediad â'n cydweithwyr undebau llafur ar draws grwpiau staff yr Agenda ar gyfer Newid a Meddygol a Deintyddol.

#### **2. Ein agwedd ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda**

Mae BIPHDd wedi ymrwmo i feithrin cydweithio â'n gweithlu, undebau llafur, a phartneriaid allanol i sicrhau gwneud penderfyniadau cynhwysol a gwelliant parhaus mewn gwasanaethau iechyd ledled Gorllewin Cymru. Wrth baratoi ar gyfer deddfwriaeth y Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol a ddaeth i rym ar 1 Ebrill 2024, buom yn gweithio gyda'n cydweithwyr undebau llafur i ddeall y ddeddfwriaeth yn well a sut y gallem ei gweithredu i'r effaith orau. Yn ystod ein cyfarfodydd cynlluniedig, er enghraifft ein Fforymau Partneriaeth, Pwyllgorau Negodi Lleol a chyfarfodydd gyda'n harweinwyr undebau llafur, rydym yn ystyried sut y gallwn ymgorffori'r ddyletswydd mewn materion a phryderon allweddol sy'n codi a chyfeirio at y Ddeddf o ran sut y dylem weithio ar y cyd ar yr atebion.

Mae ein cynrychiolwyr Undebau Llafur yn parhau i gefnogi ein dull afreolaidd o adolygu polisiâu ac yn parhau i fod yn rhan annatod ohono. Mae'r dull hwn wedi bod yn gadarnhaol ac wedi dod â manteision i'n holl staff trwy ddull symlach, llyfn ac yn aml yn cael ei arwain gan egwyddorion i ddatrys problemau sydd hefyd yn lleihau'r amser i adolygu yn ystod y cylch adolygu polisiâu nesaf. Mynychodd Cadeirydd ein Fforwm Partneriaeth Staff a'n Pennaeth Gweithlu ddigwyddiad Partneriaeth Gymdeithasol Llywodraeth Cymru a gynhaliwyd yng Nghaerdydd ym mis Gorffennaf 2024. Rhoddodd hyn gyfle cadarnhaol i'r Bwrdd Iechyd ganolbwyntio ar y cyd ar yr hyn yr oedd gweithio mewn partneriaeth gymdeithasol yn ei olygu i ni fel sefydliad. Cawsom ein gwahodd gan Lywodraeth Cymru i gyflwyno gweithdy ar y cyd yng Nghynhadledd Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol nesaf yn Abertawe ar fanteision gweithio mewn partneriaeth gymdeithasol yn Hywel Dda.

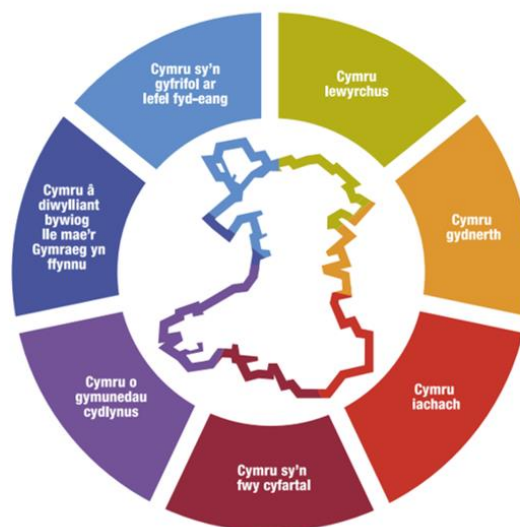
Yn ystod y paratodau ar gyfer y gweithdy hwn, roeddem yn gallu dangos ein bod eisoes yn ymgorffori rhai agweddau ar y ddeddfwriaeth yn dda. Cawsom adborth da

gan Lywodraeth Cymru a chyfranogwyr a ddilynodd i fyny gyda ni yn bersonol ar ôl y sesiwn ac yn y dyddiau yn dilyn y digwyddiad.

Rydym yn parhau i adeiladu ar y gwaith da a wnaed dros y ddwy flynedd ddiwethaf gyda'n cydweithwyr undebau llafur ac wedi gwahanu trafodaethau strategol a gweithredol yn llwybrau penodol sy'n galluogi materion i gael eu hystyried a'u datrys mewn modd symlach ac ar y lefel briodol. Rydym yn cynnal cyfarfod misol gydag arweinwyr yr undebau llafur (ar gyfer staff yr Agenda ar gyfer Newid) ar strategaeth gyda Chyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol/Dirprwy Brif Weithredwr a chyfarfodydd bob pythefnos gyda'n Cyfarwyddwr Cynorthwyol Rheoli Pobl a Phennaeth Cysylltiadau Sefydliadol. Mae'r fframwaith hwn yn cefnogi codi a datrys materion yn amserol sydd hefyd yn cynorthwyo llif ein cyfarfodydd fforwm partneriaeth chwarterol mwy ffurfiol. Rydym hefyd yn trafod newidiadau deddfwriaethol sydd ar ddod sy'n effeithio ar ein staff ac yn ceisio eu barn ar ein gwaith yn y maes hwn.

Rydym hefyd yn adeiladu ar strwythur ein gosod agenda gyda'n holl gydweithwyr undebau llafur gan gynnwys y rhai sy'n cynrychioli ein gweithlu meddygol a deintyddol drwy'r Pwyllgor Negodi Lleol (PNL) ac rydym hefyd yn gweithio gyda'n hundebau llafur i ail-fapio ein fforymau ymgynghorol yn unol â'r Gyfarwyddiaeth Gweithrediadau wedi'i hailstrwythuro i Grwpiau Gofal Clinigol er mwyn sicrhau bod gennym y bobl gywir ar gael i gyfarfod â'n cydweithwyr undebau llafur.

Datblygodd y Bwrdd Iechyd Amcanion Llesiant ar y cyd yn 2019 i ddangos ein hamcanion a'n huchelgeisiau hirdymor i ymgorffori gweithrediad Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru), 2015. Mae'r Ddeddf hon yn darparu pwrpas cyffredin sy'n rhwymo'n gyfreithiol ar gyfer cyrff cyhoeddus – trwy saith nod llesiant sy'n cael eu hategu gan 'egwyddor datblygu cynaliadwy' sy'n amlinellu pum ffordd o weithio, Ffigur 1 isod.



**Ffynhonnell: Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru), 2015. Llywodraeth Cymru.**

Mae ein hamcanion Llesiant wedi'u cysylltu â 4 thema gyffredinol, gan gynnwys Cynllunio a Datblygu'r Gweithlu, Cydweithio, Cynnwys ac Integreiddio, Ymyrraeth Gynnar ac Atal, a'r Amgylchedd a Newid Hinsawdd.

Cyhoeddir y gwaith a wneir gan ein staff a'n partneriaid yn flynyddol yn ein 'Hadrodiad Blynyddol Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol' ('Adroddiad Llesiant'), sy'n cynnwys proses ymgysylltu gynhwysfawr, sy'n cynnwys grwpiau staff, cyrff proffesiynol ac Undebau Llafur – gan adlewyrchu amcan llesiant allweddol.

Amlinellodd ein Hadroddiad Llesiant diweddaraf (2023-2024) ein Hamcanion Llesiant gydag enghreifftiau astudiaethau achos i gefnogi pob amcan ac fe'u darlunir fel Ffigur 2.



**Ffigur 2: Amcanion Llesiant ac enghreifftiau Astudiaethau Achos BIPHDD, Adroddiad Blynyddol Amcanion Llesiant 2023-2024**

Mae ein Strategaeth hirdymor, 'Canolbarth a Gorllewin Cymru Iachach' (2019) yn cael ei hadnewyddu fel rhan o broses ymgynghori gyhoeddus sy'n dechrau yn Hydref 2025. Fel rhan o hyn, bydd y Bwrdd Iechyd yn adolygu'r Amcanion Llesiant cyfredol ac yn ceisio consensws yn benodol gyda chynrychiolwyr o'r Undebau Llafur, y Pwyllgor Cenedlaethol a Fforwm Partneriaeth Staff Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda. Rydym am sicrhau bod yr amcanion yn parhau i adlewyrchu ein gwerthoedd sefydliadol a'n hamcanion strategol ac yn parhau i fod yn berthnasol ac yn effeithiol. Bydd yr amcanion wedi'u diweddarau hyn yn rhan sylfaenol o'r ymgynghoriad Strategaeth hirdymor ddiwygiedig.

### 3. Llywodraethu a Goruchwylio

Mae llywodraethu a goruchwylio Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda yn hanfodol i sicrhau atebolrwydd, tryloywder a gwneud penderfyniadau effeithiol ar draws pob lefel o'r sefydliad. Mae egwyddorion partneriaeth gymdeithasol wedi'u hymgorffori yn ein hymrwymiad i feithrin diwylliant o welliant parhaus.

#### 3.1. Strwythurau Partneriaeth Gymdeithasol

Er mwyn ymgorffori egwyddorion partneriaeth gymdeithasol, rydym wedi:

- Strwythur Fforwm Partneriaeth Lleol a ledled y Bwrdd Iechyd sefydledig i ymgysylltu â'n cydweithwyr yn yr Undebau Llafur.
- Integreiddio ystyriaethau partneriaeth gymdeithasol i benderfyniadau ar lefel y bwrdd.
- Sicrhau ymgysylltiad rheolaidd â grwpiau cynghori gweithlu lleol a chenedlaethol.
- Dechrau adolygu ein Cytundeb Cyfleusterau Undebau Llafur i adlewyrchu'r ddyletswydd newydd.
- Cynnal Gweithdai gyda'n cydweithwyr undebau llafur yn dilyn ein Fforymau Partneriaeth Staff ar faterion penodol fel Cylchlythyr Iechyd Cyfoeth 17, ein Cyfarwyddiaeth Gweithrediadau newydd a sut y gallai fod angen i ni ddiwygio ein strwythur cyfarfodydd ymgynghorol i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn addas at y diben a chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.
- Parhau i weithio gyda'n cydweithwyr yn yr Undebau Llafur i wella ein cydweithio trwy ymestyn gwahoddiadau i weithgorau allweddol a thrafodaethau amlach y tu allan i'r strwythur cyfarfodydd ffurfiol gyda Chadeirydd Cyd-aelodol ochr yr Undebau Llafur.
- Cael cynrychiolwyr yr Undebau Llafur ar wahanol Weithgorau e.e. Cadw Nyrsys, Sefydlogi, Iechyd a Llesiant, Cynllun Gwasanaethau Clinigol, Paru Swyddi ac ati.
- Sefydlu grŵp Iechyd a Diogelwch Undebau Llafur a gefnogir gan dîm Iechyd a Diogelwch Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda.

#### 3.2 Ymrwymiad Arweinyddiaeth

Mae'r Prif Weithredwr ac aelodau Bwrdd BIPHDd yn hyrwyddo egwyddorion partneriaeth gymdeithasol yn weithredol. Mae Arweinydd Partneriaeth Gymdeithasol dynodedig i sicrhau cydymffurfiaeth â'r ddyletswydd a goruchwylio ymgysylltiad partneriaeth ac mae gennym aelod annibynnol o blith ein cynrychiolwyr undebau llafur y mae ei gylch gwaith yn cynnwys aelodaeth ar ein Pwyllgor Pobl, Datblygu Sefydliadol a Diwylliant.

### 4. Ymgysylltu â'r Gweithlu a Gwaith Teg

Mae timau Datblygu a Chaffael Gweithlu a Sefydliadau BIPHDd wedi cyfrannu'n weithredol at ymdrech gydweithredol drwy'r Bwrdd Gwasanaeth Cyhoeddus (BGC) yng Ngheredigion i ddatblygu Siarter Gwaith Teg, gyda'r bwriad o weithredu dull tebyg ar draws y siroedd eraill.

Mae'r fenter hon yn cyd-fynd â nodau ehangach yng Nghynllun Llesiant BGC Ceredigion 2024-2028 ac mae'n anelu at hyrwyddo amodau gwaith teg, cynhwysol a chyfartal ar draws pob sefydliad. Disgwylir i bob sefydliad fabwysiadu a hyrwyddo egwyddorion y Siarter yn eu gweithleoedd. Bydd cynnydd yn cael ei fesur fel rhan o'r Cynllun Llesiant presennol tan 2028.

Mae BIPHDd yn cynnal sesiynau ymgysylltu chwarterol gyda staff a chynrychiolwyr undebau llafur i fynd i'r afael â phryderon y gweithlu, wedi gweithredu egwyddorion Gwaith Teg, gan gynnwys contractau diogel, cyflog teg, a chyfleoedd ar gyfer datblygiad a mentrau llesiant staff gwell, gan gynnwys cymorth iechyd meddwl ac opsiynau gweithio hyblyg.

#### **4.1 Cyd-gynhyrchu Gwasanaeth gyda Staff a Phartneriaid**

Mae BIPHDd wedi datblygu a gweithredu nifer o raglenni a mentrau fel rhan o gyd-gynhyrchu gwasanaethau. Mae'r rhain yn cynnwys:

- Dylunio a mewnosod strategaethau a methodolegau cynllunio'r gweithlu gyda mewnbwn gan dimau clinigol a chorfforaethol.
- Treialu cynllun arloesi dan arweiniad staff i wella darpariaeth gwasanaethau.
- Cryfhau cydweithrediad â darparwyr gofal cymdeithasol i wella gofal cleifion integredig.
- Gweithio ar y cyd ar raglenni rhanbarthol gan greu manteision i bartneriaid, staff a chleifion.

#### **4.2 Hyrwyddo Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI)**

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi sefydlu Tasglu Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ac mae aelodau o fewn Fforwm Partneriaeth Staff yn helpu i hyrwyddo'r maes gwaith allweddol hwn.

Hywel Dda yw'r unig Fwrdd Iechyd yng Nghymru sy'n cynnig Tîm Allgymorth Datblygu Cymunedol (CDOT) pwrpasol sy'n cefnogi ffoaduriaid, ceiswyr lloches, teithwyr a chymunedau amrywiol.

Rydym wedi cyflwyno polisïau i hyrwyddo cynhwysiant mewn recriwtio a datblygiad gyrfa ac wedi darparu hyfforddiant ar ragfarn anymwybodol, cymhwysedd diwylliannol, a gwrth-wahaniaethu.

#### **4.3 Gwasanaethau Cyhoeddus Cynaliadwy a Chaffael**

Gall y Bwrdd Iechyd ddangos Gwasanaethau Cyhoeddus a Chaffael cynaliadwy gan fod y canlynol wedi'i weithredu:

- Ymgorffori meini prawf Gwaith Teg a gwerth cymdeithasol mewn prosesau caffael.
- Partneru â chyflenwyr lleol i gefnogi adeiladu cyfoeth cymunedol.
- Sicrhau arferion cyflogaeth moesegol ar draws gwasanaethau dan gytundeb.

## 5. Sialensau a Gwersi a Ddysgwyd

Mae nodi heriau a gwersi a ddysgwyd yn hanfodol ar gyfer gwelliant parhaus. Mae'n ein helpu i ddatrys problemau, meithrin twf, hyrwyddo tryloywder a llywio strategaethau'r dyfodol.

### 5.1 Sialensau

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi nodi'r canlynol fel heriau nodedig wrth gyflawni gofynion y Ddyletswydd:

- Cydbwysu gofynion gweithredol ag ymgysylltu ystyrlon.
- Sicrhau cysondeb mewn gweithio mewn partneriaeth ar draws adrannau.
- Mynd i'r afael â heriau recriwtio a chadw o fewn y gweithlu.
- Mae cyfrifoldebau ychwanegol a roddir ar gynrychiolwyr TU yn effeithio ar y gallu i fodloni'r galw cynyddol.

### 5.2 Gwersi a Ddysgwyd

Wrth gyflawni gofynion y Ddeddf, mae'n bwysig sicrhau:

- Mae ymgysylltu cynnar a pharhaus yn arwain at ddatblygu, adolygu a gweithredu polisïau mwy effeithiol.
- Mae ymrwymiad cryf gan arweinyddiaeth yn hanfodol i feithrin diwylliant o bartneriaeth.
- Mae ymgorffori Gwaith Teg a gwerth cymdeithasol mewn caffael yn gofyn am ymgysylltu parhaus â chyflenwyr.

## 6. Blaenoriaethau'r Dyfodol

- Mae BIPHDd wedi nodi'r blaenoriaethau canlynol:
- Eirioli dros a datblygu fframweithiau i gryfhau arferion rheoli newid a thrawsnewid gwasanaethau mewn cydweithrediad â staff rheng flaen a chynrychiolwyr Undebau Llafur.
- Ehangu gweithio mewn partneriaeth â sefydliadau trydydd sector a grwpiau cymunedol.
- Hyrwyddo'r Modiwl Partneriaeth Gymdeithasol yn ESR yn weithredol i bob cynrychiolydd undeb llafur a'r holl staff a monitro cyfraddau cwblhau.
- Ystyried datblygu rhaglenni hyfforddi wedi'u targedu ar bartneriaeth gymdeithasol, hawliau'r gweithlu, a datblygu arweinyddiaeth i ymgorffori diwylliant o ddysgu parhaus.

- Hyrwyddo dealltwriaeth o rolau Undebau Llafur a meithrin ymgysylltiad adeiladol ag uwch arweinyddiaeth ar draws Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda.
- Byddai gwneud partneriaeth gymdeithasol yn golofn allweddol o hyfforddiant arweinyddiaeth a rheolaeth yn sicrhau bod arweinwyr y dyfodol o fewn y Bwrdd Iechyd yn deall ac yn ymrwymo'n llawn i'r egwyddorion hyn.
- Datblygu fframwaith monitro i fesur effaith mentrau partneriaeth gymdeithasol.
- Ystyried ymgorffori dadansoddeg ddysgu, gan ddefnyddio mewnwelediadau o sesiynau ymgysylltu a gweithrediadau polisi i fireinio strategaethau datblygu'r gweithlu yn barhaus.

## 7. I gloi

Mae BIPHDd yn parhau i fod wedi ymrwymo i gynnal egwyddorion partneriaeth gymdeithasol, gan sicrhau bod ein gweithlu a'n rhanddeiliaid yn chwarae rhan weithredol wrth lunio dyfodol gofal iechyd ar draws y rhanbarth. Trwy ymgysylltu parhaus, cydweithio a gwneud penderfyniadau ar y cyd, ein nod yw gwella amodau gwaith, gwella ansawdd gwasanaethau a chyflawni canlyniadau iechyd gwell i bobl Gorllewin Cymru.